



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 86 del 13 giugno 2024

OGGETTO: lavoratori L.R. 28/108 e 8/2010 - Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018 recante "Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5". Determina a contrarre per la fornitura del servizio di erogazione dei buoni pasto – periodo gennaio / aprile 2024.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e i successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e n. 151 del 10 aprile 2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 *"Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga"*;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *"...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008"*;

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli *"Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125"*;

VISTI:

- il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che sono confluiti nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art.4, comma 8, D.L.10/12013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 512013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010;

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante *"Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5"*, che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

ATTESO che:

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, in esecuzione alle delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R.52/2018, si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 1 della citata L.R.



1/2014, così come definito con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 10031 del 14 settembre 2018 e successivo decreto del dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 11445 del 16 ottobre 2018, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziali con 18 ore settimanali;

- con il medesimo decreto si è dato atto che i relativi oneri finanziari trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art.27 della L.R. 512001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n.362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00, che comprendono anche le spese di gestione di Azienda;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 36/2023, recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;

- la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. recante “Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTI, altresì:

- la Convenzione rep. n. 5754 dell'8 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020;

- la Convenzione n. 9926 del 6 ottobre 2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro e il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008;

- la Convenzione rep. n. 10725 del 16 dicembre 2021, il cui schema è stato approvato con decreto dirigenziale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12955 del 15 dicembre 2021, con cui è stato previsto il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di ulteriori n.18 ore settimanali per un periodo di dodici mesi;

- il decreto del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 17279 del 27 dicembre 2022, con cui si è proceduto, tra l'altro, a prorogare, per come previsto dall'art. 2) della Convenzione n. 10725/2021, la sua validità per un periodo di sei mesi, fino alla data del 16 giugno 2023;

- il Decreto Dirigenziale n. 213 dell'1 gennaio 2023, il Dipartimento "Lavoro e Welfare" con cui è stata impegnata la somma di € 2.300.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale anno 2023, imp.72612023, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento degli stipendi relativi al semestre dell'anno 2023, per i dipendenti ex L.R. n. 2812008 ed ex L.R. n.8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

- il decreto dirigenziale del Dipartimento Lavoro e Welfare n.7926 del 7 giugno 2023, con cui al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di ACL, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, è stata prorogata, per come previsto dall'art. 2) della Convenzione n. 10725/21, la validità della stessa fino al 31 dicembre 2023, impegnando le relative somme;

- il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 54 del 15 giugno 2023, sono stati predetti decreti dipartimentali n. 102 del 9 gennaio 2023 e n. 7926 del 7 giugno 2023 e conseguentemente, sono state impegnate le relative somme sul bilancio di Azienda;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 34 del 21 aprile 2023, con cui è stato adottato il regolamento per l'applicazione del nuovo CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021;

ATTESO che:

- l'applicazione del CCNL sopra citato e precisamente l'art. 35, prevede la possibilità di attribuire al



personale buoni pasto, compatibilmente con le risorse disponibili;

- conseguentemente, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9357 del 30 giugno 2023, in considerazione del progetto di integrazione oraria di 18 ore aggiuntive, disposto in favore dei dipendenti facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2020 e dell'applicazione ai predetti lavoratori del CCNL Comparto funzioni locali 2019/2021 è stata impegnata la complessiva somma di € 120.450,00, per il pagamento dei buoni pasto per n. 270 dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato facenti parte dei bacini L.R.28/2008 e L.R. 8/2010 per il periodo giugno- dicembre 2023;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 98 dell'11 ottobre 2023 è stata indetta, sul Mepa la trattativa diretta n. 3793013, per l'acquisto di n. 17010 buoni pasto del valore di € 7,00 da erogare in favore dei predetti dipendenti, per l'importo complessivo di € 114.987,60, IVA esclusa;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 114 del 30 novembre 2023, all'esito della trattativa diretta sul Mepa n. 3793013, il predetto servizio è stato aggiudicato alla società DAY Ristoservice SpA Societa' Benefit, per l'importo complessivo di € 114.987,60, IVA esclusa, per il periodo giugno – dicembre 2023;

CONSIDERATO che:

- con decreto dei Dirigenti Generali del Dipartimento "Programmazione Unitaria" e del Dipartimento "Lavoro" n. 20435 del 29 dicembre 2023, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il "Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti", volto ad incrementarne l'efficienza e l'efficacia operativa dei dipartimenti regionali e dei diversi Enti regionali, con cui è stato disposto, tra laltro, di contrattualizzare, in ragione di ulteriori n.18 ore settimanali e sino al 31 luglio 2024 con possibilità di proroga, i dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, già in servizio presso i Dipartimenti regionali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, impegnando a tal fine l'importo di euro 4.666.667,00;

- con il medesimo decreto dirigenziale, si è provveduto, altresì, ad approvare apposito schema di Convenzione tra la regione e Azienda Calabria Lavoro, successivamente sottoscritta in data 29.12.2023, repertorio n. 19098/2023;

- con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 133 del 29 dicembre 2023 è stato recepito il suddetto decreto dirigenziale e, conseguentemente, è stata autorizzata la contrattualizzazione anche dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro, facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, in ragione di ulteriori n.18 ore settimanali, fino al 31 luglio 2024 con possibilità di proroga, già in servizio presso i Dipartimenti regionali;

PRESO ATTO della nota acquisita al protocollo di Azienda con il numero 1691 del 3 maggio 2024, con cui il Responsabile Unico del Procedimento, nominato con l'anzidetto decreto n. 98/2023, ha comunicato che nel periodo giugno – dicembre 2023 sono stati erogati in favore dei lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/2008 e 8/2010 n. 8159 buoni pasto e il contratto si è concluso con un residuo economico di € 64.425,41;

ATTESO che:

- con nota prot. n. 2142 del 3 giugno 2024, il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro ha comunicato al Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro quanto sopra evidenziato dal Responsabile del Procedimento, chiedendo, quindi, l'autorizzazione ad utilizzare la predetta economia per consentire l'erogazione dei buoni pasto maturati dall'anzidetto personale nel periodo gennaio – aprile 2024;

- con nota prot. n. 375318 del 5 giugno 2024, acquisita al protocollo di Azienda in pari data con il numero 2187, il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro ad utilizzare la predetta economia per l'erogazione dei buoni pasto in favore degli anzidetti dipendenti per il periodo gennaio – aprile 2024 pari ad € 60.480,00;

CONSIDERATO che:

- la Convenzione Consip "Per l'affidamento del servizio sostitutivo mensa mediante l'erogazione dei buoni pasto edizione 10", che risulta attiva, non risponde alle esigenze di questo Ente, in quanto relativamente ai buoni pasto elettronici, prevede che il primo ordine di fornitura debba avere una durata non inferiore a 12 mesi, mentre Azienda ha necessità di procedere per un periodo di quattro mesi, conformemente alla durata del progetto;



- comunque, in conformità alla normativa vigente, Azienda Calabria Lavoro non risulta obbligata ad approvvigionarsi tramite Consip;

RILEVATO, altresì che:

- con il Decreto sopra citato n. 98/2023, la fornitura del servizio di erogazione dei buoni pasto è stato affidato alla società DAY Ristoservice SpA Societa' Benefit, la quale ha fornito le card ricaricabili ai n. 270 dipendenti al costo di € 5,00 ciascuna, per un totale complessivo di € 1.350,00;

- l'affidamento del servizio alla predetta società per il periodo gennaio – aprile 2024 determina, pertanto, una riduzione della spesa ed è conforme al principio del risultato sancito dall'art. 1 del D.Lgs. n. 36/2023, in quanto consente l'esecuzione del contratto con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo;

- in ogni caso è rispettato il principio sancito dall'art. 49 del D.Lgs. n. 35/2023, atteso che con decreto n. 69 del 13 maggio 2024, il servizio *de quo*, in favore dei dipendenti appartenenti al bacino ex stagisti ed ex borsisti, è stato affidato alla società Sodexo Benefits & Rewards Services Italia S.R.L. e la rotazione non si applica dal terzo affidamento;

ATTESO che risulta necessario nominare il Responsabile Unico del Procedimento, nonché il Responsabile dell'Esecuzione del Contratto Dec;

TENUTO CONTO che:

- su proposta del RUP, è necessario disporre la nomina del Direttore di esecuzione del contratto (DEC), ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 ed allegato I.10, per ragioni concernenti l'organizzazione interna alla stazione appaltante, che impongono il coinvolgimento di unità organizzativa diversa da quella cui afferiscono i soggetti che hanno curato l'affidamento, ai sensi dell'art. 8 comma 4 Allegato I.2 al suddetto Decreto legislativo;

PRECISATO che si riconosce al RUP, al DEC per l'espletamento delle relative funzioni l'incentivo previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2024, per la cui determinazione si rinvia ad un successivo provvedimento;

DATO ATTO che la spesa presunta per l'acquisizione del sopradescritto servizio è pari ad € 60.480,00 e che, quindi, è possibile ricorrere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, con possibilità di proroga o rinnovo del contratto ai sensi dell'art. 120 del medesimo decreto;

RITENUTO opportuno, pertanto, viste le economie che si sono determinate, come meglio sopra specificato, riconoscere in favore dei 270 dipendenti facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2020 i buoni pasto maturati dagli stessi nel periodo gennaio – aprile 2024 e conseguentemente, stante l'importo presunto di spesa, avvalersi del MEPA al fine di indire una trattativa diretta, che consenta di negoziare direttamente con la società DAY Ristoservice SpA Societa' Benefit, cf 02137350803, con sede legale in Bologna, via Trattati Comunitari Europei, al fine di affidare la fornitura del servizio per l'erogazione dei buoni pasto sostitutivi mensa, meglio specificato nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la voce A), con durata del contratto fino all'erogazione di tutti i buoni previsti e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50 comma 1 lett. B) del D.lgs. 36/2023 e, conseguentemente, nominare Responsabile del Procedimento l'avv. Stefania Follia e Direttore dell'Esecuzione del Contratto, l'avv. Simona Moscato, affinché, avvii la relativa procedura e provveda agli adempimenti consequenziali;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401026801 del bilancio di previsione 2024, impegno 185/2023;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e dapprovate:

- **di riconosce**, ai sensi dell'art. 35 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 e alla cui disciplina si rimanda, il servizio di mensa sostitutivo mediante l'erogazione dei buoni pasto in favore dei n. 270 dipendenti facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2020, per il periodo gennaio – aprile 2024;

- **di indire**, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera a) del D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i., una procedura di gara da effettuarsi tramite trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che consenta di negoziare direttamente la società DAY



Ristoservice SpA Societa' Benefit, cf 02137350803, con sede legale in Bologna, via Trattati Comunitari Europei, cui affidare la fornitura del servizio per l'erogazione dei buoni pasto sostitutivi mensa, meglio specificato nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la voce A), con possibilità di proroga o rinnovo, con durata del contratto fino all'erogazione di tutti i buoni previsti e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2024;

- **di determinare** la spesa presunta in € 60.480,00, (euro sessantamilaquattrocentoottanta/00) Iva inclusa;

- **di approvare** la "Scheda Tecnica" allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- **di nominare** Responsabile del Procedimento l'avv Stefania Follia per gli adempimenti consequenziali;

- **di nominare** Direttore di esecuzione del contratto (DEC) l'avv. Simona Moscato;

- **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401026801 del bilancio di previsione 2024, impegno 185/2023;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito web di Azienda Calabria Lavoro, alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "Provvedimenti Decreti";

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*



SCHEMA TECNICA

Prodotto/servizio	Caratteristiche tecniche/quantità	Numero dipendenti	Importo massimo
Buono pasto elettronico	- n. 8640 buoni pasto - valore economico 7,00	- 270	- € 60.480,00

N.B. Si chiede di indicare nell'offerta:

1. lo sconto offerto sul valore nominale del buono pasto;
2. la rete di esercizi convenzionati che hanno sede in Calabria;
3. durata del contratto fino al 31 dicembre 2024.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

